

НАВИГАТОР



Новости компании



ВАКЦИНАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В УК ООО «ТМС групп» вакцинировано от коронавирусной инфекции 1639 человек. Такие данные зафиксировал Центр управления производством компании на основе самодекларации на 9 июля. Эту цифру дополняет 81 человек, имеющий антитела.

С середины мая наблюдается рост количества прививаемых. Все сотрудники информированы о том, где можно сделать прививку, о принципах действия и особенностях каждой российской вакцины против COVID -19, а также о проведенных клинических исследованиях.

За месяц в компании прошли вакцинацию 1399 человек. Выездные бригады медперсонала в сервисных центрах и отдаленных цехах дочерних обществ позволили привиться тем, кто в силу занятости не успел это сделать в нерабочее время. Кампания по вакцинации будет продолжена, пока не будут привиты все желающие. Вакцинация – это безопасный и эффективный способ предотвращения болезни и спасения человеческой жизни, особенно сейчас.



фото Илькама Ахметзянова

Цифра

В КОМПАНИИ ТРУДЯТСЯ

2017

СОТРУДНИКОВ,
СОСТОЯЩИХ В БРАКЕ

Главное



Профи в деле

В Управляющей компании прошел традиционный конкурс профессионального мастерства среди молодых работников ведущих профессий УК ООО «ТМС групп». Состязания проводились в трех номинациях: лучший электросварщик, лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, лучший токарь.

Особенность этого года – ограничение по количеству специальностей и участников состязаний. Это связано с ограничением контакта

между работниками и минимизацией распространения

Продолжение на стр. 3

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»

Только вакцинация позволит сохранить здоровье, а значит, благополучие в семье, обеспечит стабильную работу производства.



Вектор развития

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ
И НОВЫМИ
НАРАБОТКАМИ

►► Подробнее читайте на стр. 4



Нефтяные новости

В РОССИИ ПОВЫШАЮТСЯ ЦЕНЫ НА ГАЗ

С 1 июля в России на 3% вырастут оптовые цены на газ. Соответствующий приказ опубликовала Федеральная антимонопольная служба (ФАС). Индексация оптовых цен на газ происходит ежегодно с начала июля. Исключением был 2020 год, когда повышение было сдвинуто на месяц из-за пандемии коронавируса. Тогда цены выросли также на 3% с 1 августа.

Изменения цен происходят в соответствии с одобренным правительством прогнозом социально-экономического развития РФ на три года, который делает Минэкономразвития.

Оптовые цены учитываются при формировании розничных цен на газ для населения, которые ниже оптовых на 20%. В результате тарифы для населения вырастут менее чем на 3%.

Конечные цены на газ формируются из оптовой цены газа (около 80%), стоимости транспортировки (около 15%) и услуг региональных газовых компаний (около 5%).

rg.ru

«ЧЕЧЕНЭНЕРГО» ВЫДАЛО 4,5 МВТ МОЩНОСТИ ПЕРВОЙ В ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ СОЛНЕЧНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

АО «Чеченэнерго» (под управлением «Россети Северный Кавказ») обеспечило технологическое присоединение к сетям компании первой в Чеченской Республике солнечной электростанции «Наурская».

Выданная «зеленому» объекту мощность составляет 4,5 МВт. Воздушная линия электропередачи от СЭС «Наурская» подключена к одноименной подстанции напряжением 110/10 кВ.

Напомним, что запуск СЭС «Наурская» состоялся в конце июня этого года.

Солнечная электростанция «Наурская» – это инвестиционный проект, реализованный в рамках соглашения о сотрудничестве между группой компаний «Хевел» и правительством Чеченской Республики.

«Подключение к сетям компании новых социально значимых объектов, в том числе солнечной электростанции «Наурская», – в числе передовых задач, поставленных перед оперштабом по развитию региональной электроэнергетики главой Чеченской Республики Рамзаном Кадыровым. В перспективе будут построены еще две СЭС в Гудермесском и Курчалоевском районах. Мы также приложим необходимые усилия и окажем поддержку для их полноценного ввода в строй», – отметил заместитель управляющего директора по реализации и развитию услуг АО «Чеченэнерго» Иса Кадыров.

energyland.info

РОССИЯ ВПЕРВЫЕ С НАЧАЛА ГОДА НАРАСТИЛА ДОХОДЫ ОТ ЭКСПОРТА НЕФТИ

Доходы России от экспорта нефти выросли впервые с начала 2021 года за период с января по май, свидетельствуют данные Федеральной таможенной службы (ФТС). Они превысили 36,2 миллиарда долларов, что примерно на 7% больше, чем в те же месяцы прошлого года. Еще по состоянию на апрель доходы от экспорта нефти показывали падение почти на 11%.

При этом рост в денежном выражении отмечается вопреки сокращению физических объемов поставок за рубеж. Они составили 87,73 миллиона тонн, что почти на 17% меньше, чем годом ранее. В мае экспорт к апрелю при этом удалось нарастить на 22,6%, он достиг 8,4 миллиарда долларов. В тоннах он также возрос на почти 19%, до 18,61 миллиона.

lenta.ru/news

Новости Холдинга «ТАГРАС»

«ТНГ-ГРУПП» ВНОВЬ ДЕЛАЕТ ШАГ ВПЕРЕД



В ТНГ-Групп завершили испытания ещё одной беспроводной системы регистрации сейсмических данных.

На этот раз ноды - бескабельные блоки приёма сигнала - тестировали в Оренбургской области. Внедряя автономные мини-станции наряду с кабельными системами, «ТНГ-Групп» повышает культу-

ру производства и получает более ёмкие и информативные данные, в первую очередь, на труднодоступных для исследований участках. Это позволяет оказывать высокотехнологичные и качественные



услуги, удовлетворяя запросы самых взыскательных заказчиков. А значит, сохранять лидирующие позиции на геофизическом рынке страны.

Светлана ПАВЛОВА,
инженер пресс-службы
«ТНГ-Групп»
Фото автора

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ПРОВЕЛА ВТОРОЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ



Второй Международный нефтегазовый молодежный форум «Hackathon Oil Tech Challenge 2021» прошел с 8 по 15 июля в Альметьевске (Республика Татарстан).

Организаторами выступили Министерство энергетики Российской Федерации, ПАО «Татнефть», Молодежный совет нефтегазовой отрасли при Минэнерго России. Оператором образовательной программы является Национальный фонд подготовки кадров (НФПК). Партнер Форума – АО «Зарубежнефть».

Международный молодежный форум проводился на одной площадке с ежегодным традиционным саммитом руководства нефтяных компаний республики с участием Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова.

Главной повесткой форума стала тема устойчивого развития в контексте глобальной повестки

топливно-энергетического комплекса 2021 года. Участники главной панельной дискуссии обсудили новые риски и возможности для бизнеса в области устойчивого развития; направления декарбонизации нефтегазового бизнеса; развитие циркуляционной экономики в ТЭК и др.

В программе «HOT Challenge – 2021» - тренинги, круглые столы, мастер-классы от ведущих профильных экспертов ТЭК и специалистов по вопросам устойчивого развития, прямое общение с руководством нефтегазовых компаний, профильных министерств и ведомств, хакатон, живой нетворкинг.

«HOT Challenge» – это уникальная образовательная площадка для выявления и профессионального развития талантливой молодежи при решении актуальных задач, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России.

Проектные задачи хакатона в этом году были сформулированы

в соответствии с Целями устойчивого развития ООН: доступная и чистая энергия, ответственное потребление и производство, борьба с изменением климата; сохранение экосистем суши.

Участниками стали более 200 молодых специалистов, преподавателей и студентов из ведущих нефтяных компаний и вузов России и стран ближнего зарубежья.

За победу в хакатоне команда получает 420 тыс. рублей, за второе место – 300 тыс. рублей, за третье – 180 тыс. рублей (сумма выигрыша будет разделена пропорционально между участниками команды). За индивидуальные достижения самые активные участники удостоены денежных призов и возможностей войти в кадровый резерв компаний ТЭК, пройти практику в ведущих нефтегазовых компаниях России и зарубежных стран по рекомендации от Минэнерго России.

Пресс-служба
ПАО «Татнефть»



Профи в деле

Начало на стр. 1

коронавируса.

Тем не менее площадки были активны, ведь подобные встречи способствуют обмену передовым опытом, расширению активного профессионального общения, укреплению связей между подразделениями.

Сами состязания были разделены на два этапа: участники подтверждали теоретические знания и демонстрировали умения на практике. Теоретическая часть конкурса проводилась по принципу единого подхода: выбор правильного варианта из предлагаемых ответов. При подведении итогов большую роль, кроме правильных ответов, играла скорость выполнения задания. Соревнуясь, молодые рабочие основных специальностей имеют возможность продемонстрировать свое мастерство и конкурентоспособность перед руководством и коллегами. Практическая часть в каждой номинации была организована по типу деятельности.

Токари показали свой профессионализм на базе ООО «ТМС – Буровой Сервис». Практическая часть конкурса заключалась в изготовлении одинаковой детали на токарных станках одной марки с использованием собственного металлорежущего и мерительного инструмента. После жеребьевки участники изготавливали деталь по чертежу.

Возможность конкурировать между собой на такой площадке позволяет каждому подтянуться с точки зрения своих теоретических и практических навыков. В итоге этот конкурс даст возможность с каждым годом расти нашему предприятию, - отметил **Руслан Каримов, директор ООО «ТМС-Буровой Сервис».**

Соревнования электромонтеров по ре-

монту и обслуживанию электрооборудования прошли на базе Сервисного центра ООО «МехСервис-НПО». Выполнение практического задания заключалось в монтаже схемы ВВП-10/20-630(1000), проверке изоляции и одновременности замыкания контактов, замере переходного сопротивления, включении и отключении выключателя.

”

Подготовка конкурсантов велась заблаговременно, они рассмотрели возможности по ускорению сборов схемы и внедрению новых методов для приобретения передового опыта, - подчеркнул Марат Зиннуров, председатель жюри, главный энергетик ООО «Мех Сервис-НПО». - Ребята выступили на высоком уровне, каждый показал свою целеустремленность, и победил сильнейший.

Электросварщики соревновались на базе цеха сварочного производства ООО «МехСервис-НПО». На практике они выполнили сварку неповоротного стыка катушки Ф 159х8мм из малоуглеродистых сталей. Электроды участникам раздали непосредственно перед сваркой.

От мастерства и профессионализма электросварщиков зависит качество сварочных швов различных изделий, конструкций и сооружений. Небрежность, любые ошибки, допускаемые в работе, могут привести к серьезным последствиям. Поэтому особое внимание уделяется знаниям и соблюдению техники безопасности.

Для компании это готовность выходить на новый уровень в изготовлении новых конструкций. Сейчас мы делаем масштабные работы и изделия более высокого по качеству уровня, - говорит **Гульшат Закирова, инженер ЦСП и наставник по подготовке к профессиональному конкурсу.**

Конкурсная комиссия оценивала соотношение нормативного времени к фактическому, качество изготовления детали, степень владения профессиональными умениями и навыками, соблюдение и выполнение требований охраны труда и промышленной безопасности. Члены комиссии отметили не только участников, но и их наставников.

Конкурс профмастерства проводится более 10 лет, участники ежегодно становятся призерами на конкурсе профессионального мастерства ПАО «Татнефть».

Электросварщик ЦСП ООО «МехСервис-НПО» Ильмир Хазипов считает, что удача любит подготовленных. Наверное, именно поэтому ему удалось в этом году завоевать почетное первое место.

Все конкурсанты справились с поставленной задачей в установленный регламентом срок. В компании «ТМС групп» конкурс завершен, и уже сейчас победители начинают под-

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА В ТРОЙКУ ЛУЧШИХ ВОШЛИ:

В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР»

1. Исламов Раиль Насимович, Альметьевский участок РЦ №1 ООО «МехСервис-НПО».
2. Зиганшин Раиль Наилович, СЦПП ООО «НКТ-Сервис»
3. Харисов Ильдус Ильнурович, СЦПП ООО «НКТ-Сервис»

В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОСВАРЩИК»

1. Хазипов Ильмир Раданикович, ЦСП ООО «МехСервис-НПО»
2. Гизатуллин Раиль Ренатович, ЦСП ООО «МехСервис-НПО»
3. Кашин Владимир Валентинович, СЦПП ООО «НКТ-Сервис»

В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ТОКАРЬ»

1. Загидуллин Марат Рифатович, СЦ ООО «МехСервис-НПО»
2. Григорьев Сергей Григорьевич, МЦ ООО «ТМС-Буровой Сервис»
3. Потапов Максим Игоревич, СЦ ООО «МехСервис-НПО»

АВТОРЫ:

Ляйсан ГИЛЬФАНОВА
 Фото Артема ЗАЙЦЕВА и Алии МИНАЗОВОЙ





Делимся опытом и новыми наработками

С 22 по 23 июня в Ярославле состоялась конференция «Коррозия 2021», организатором которой выступил журнал «Инженерная практика» при поддержке Департамента обеспечения добычи нефти и газа ПАО «ЛУКОЙЛ». Конференция была посвящена эффективным методам работы с фондом скважин, осложненных коррозией, и эксплуатации промышленных нефтегазопроводов и водоводов в условиях высокой коррозионной активности.

На конференции были представлены крупнейшие российские компании «ЛУКОЙЛ», «Роснефть», «Иркутская нефтяная компания», «Газпромнефть» и др. – всего более 140 участников. Представители «ТМС-ТрубопроводСервис», дочернего общества управляющей компании «ТМС групп», выступили с докладом о результатах совместных с «ЛУКОЙЛом» НИОКР на тему «Надежность конструкции металлопластмассовых труб и метод оценки прогнозного сро-



ка службы». Исследования велись на протяжении полутора лет с привлечением одного из ведущих научно-производственных центров - «НПЦ «Самара». Испытания проводились на специально изготовленных стендах с максимальной имитацией работы трубопровода в системе ППД и доказали работоспособность МПТК в течение 30 лет.

Полуавтоматы позволяют увеличить скорость сварки полевой стыка на 20% и повысить его качество и надежность.

Это новый этап в сооружении трубопроводов, новый уровень культуры строительства, которым первыми заинтересовались специалисты ПАО «ЛУКОЙЛ».



Компания «ТМС групп», входящая в состав Холдинга «ТАГРАС», шагает в ногу со временем и способна удовлетворить потребности клиента еще на стадии зарождения спроса.

- Оживленный интерес участников конференции вызвали натуральные образцы продукции на выставочном стенде общества «ТМС-ТрубопроводСервис».

24 июня для специалистов «ЛУКОЙЛа» и «Иркутской нефтяной компании» была проведена демонстрация полевой полуавтоматической сварки труб с нержавеющей втулкой. В качестве образца использовалась труба МПК 159х6 производства «ТМС-ТрубопроводСервис».

Лейсан СУФИЯНОВА,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»
Фото Виктора Кислова





#вместемысила#вакцинация#нетcovid19#выберижизнь

”

Азат АРСЛАНГАЛИЕВ,
руководитель
службы организации
конкурсной работы
УК ООО «ТМС групп»

- Летом 2020 года переболели всей семьей. Период восстановления после болезни был около 3-х месяцев.

Чтобы повторно не заболеть, вместе с женой сходили и вакцинировались.

Считаю, что только так можно победить эпидемию.

#вместемысила#вакцинация#нетcovid19#выберижизнь

Будьте здоровы



РОСПОТРЕБНАДЗОР

ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ В СЕМЬЕ КТО-ТО ЗАБОЛЕЛ ГРИППОМ ИЛИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ?



1. Вызовите врача.



2. Выделите больному отдельную комнату. Если это невозможно, соблюдайте расстояние не менее 1 метра от больного.



3. Ограничьте до минимума контакт между больным и близкими, особенно детьми, пожилыми людьми и лицами, страдающими хроническими заболеваниями.



4. Часто проветривайте помещение, лучше всего каждые два часа.



5. Сохраняйте чистоту, как можно чаще мойте и дезинфицируйте поверхности бытовыми моющими средствами.



6. Выделите больному отдельную посуду для приема пищи. После использования ее необходимо дезинфицировать. Больной должен питаться отдельно от других членов семьи.



7. Часто мойте руки с мылом, особенно до и после ухода за больным.



8. Ухаживая за больным обязательно используйте маски и перчатки, дезинфицирующие средства.



9. Ухаживать за больным должен только один член семьи.

10. В комнате больного используйте дезинфицирующие средства, протирайте поверхности не реже 2 раз в день.

НЕ ЗАНИМАЙТЕСЬ САМОЛЕЧЕНИЕМ!

**ТОЛЬКО ВРАЧ МОЖЕТ ПОСТАВИТЬ ДИАГНОЗ, НАЗНАЧИТЬ ОБСЛЕДОВАНИЕ
И КОМПЬЮТЕРНУЮ ТОМОГРАФИЮ ЛЕГКИХ!**

**БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СВОИХ
БЛИЗКИХ!**

Подробнее на www.rosпотребнадzor.ru



Защитились на отлично



В Альметьевске состоялась защита выпускных квалификационных работ студентов бакалавриата КНИТУ-КАИ по направлению «Прикладная информатика».

Четверо из защищавшихся проходили производственную практику в Цен-

тре управления производством компании «ТМС групп». Начальником ЦУП Радиком Кутдусовым была поставлена актуальная и интересная задача – написать программу искусственного интеллекта, которая могла бы анализировать видео с камер и выявлять риски

Вызвали интерес к своей дипломной работе и защитились на отлично студенты, проходившие практику в «ТМС групп».

промышленной безопасности и охраны труда. Данная научно-исследовательская работа получила название «Информационная система анализа производственных рисков на предприятиях».

- Каждый из студентов провел исследования и разработал модель распознавания производственных рисков с помощью искусственного интеллекта на примере погрузочно-разгрузочных работ НКТ.

Членам аттестационной комиссии были продемонстрированы модели распознавания таких рисков, как контроль наличия спецодежды (защитная каска, сигнальный жилет), использо-

вание приставной лестницы, нахождение человека в кабине автомобиля при проведении погрузочно-разгрузочных работ.

Все разработки вызвали интерес у членов аттестационной комиссии, как системы, которые реально и целесообразно использовать при осуществлении производственных процессов.

- Все, что зарождается в «ТМС групп», используется как передовой опыт на многих предприятиях отрасли, - говорит **Радик Кутдусов, начальник Центра управления производством**. - Приятно, что молодые люди выбрали специализацию по душе и с большой заинтересованностью готовились к защите дипломной работы. Это замечательно, что применение новых цифровых технологий может принести пользу компании и отрасли в целом и позволит сохранить жизни и здоровье наших работников.

Людмила КАДЫРОВА

По горячим следам

Выражение «в споре рождается истина» – подходит к тому, что при обсуждении определенной темы можно прийти к единому мнению. Так, видеオフィксация на производстве позволяет своевременно выявлять и предупреждать нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности.

Для проведения совместного обсуждения с работниками производства вопросов, возникающих в ходе работы по выявлению нарушений и требований, связанных с рисками промышленной безопасности, охраны труда состоялся выезд сотрудников Центра управления производством, отдела промышленной безопасности и охраны труда, а также службы безопасности дочернего общества «МехСервис-НПО» в региональный центр №1 Альметьевского участка ООО «МехСервис-НПО».

”

Более часа в актовом зале шло обсуждение фактов видеオフィксации, активно поднимались спорные вопросы, были выслушаны мнения с обеих сторон.

Делегация также смогла ознакомиться с оборудованием, на обслуживание которого направляются специалисты выездных звеньев ООО «МехСервис-НПО». Он был пред-



фото Андрея Кнурова

ставлен на базе учебного полигона, расположенного на территории цеха. Это позволило более подробно изучить все этапы проводимых работ. Обучение с оборудованием и с демонстрацией наглядных примеров, допустимых и недопустимых действий специалистов для всех участников выезда провел руководитель службы по промышленной безопасности и охране труда ООО «МехСервис-НПО» Андрей Кнуров. Объективность разьяснения возможных выявленных рисков оценила Асия Миннахметова, инженер ОПБ и ОТ управляющей компании «ТМС групп».

Лилия ШУРУНОВА,
оператор ПУ ЦУП:

- Ознакомление с оборудованием «вживую» позволяет понять, как оно работает и как правильно должна выполняться та или иная работа, для минимизации возможных негативных последствий.

Светлана АХМЕТШИНА,
оператор ПУ ЦУП:

- Данный выезд позволил провести совместное обсуждение вопросов, возникших не только со стороны работников ЦУП, но и со стороны работников ООО «Мехсервис-НПО». По многим вопросам были даны развернутые ответы, позволяющие понять специфику работы.

- Хочется отметить, что совместные выезды позволяют не только плодотворно обсудить вопросы, возникающие в ходе работы, но и освежить полученные ранее знания.

АВТОР:

Радик КУТДУСОВ,
начальник Центра управления производством
Людмила КАДЫРОВА

Встреча с трудовым коллективом

В объединённом офисе «ТМС групп» состоялось первое собрание трудового коллектива аппарата управления. Сотрудников ознакомили с изменениями в коллективном договоре, с выплатами, которые были произведены в первом полугодии, успехами молодежи компании. Собрание прошло под председательством профсоюзного лидера АУП Оксаны Мироновой.

ВЫПЛАТЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

За 6 месяцев текущего года материальная помощь при рождении ребенка была выплачена пяти работницам; четыре работника «ТМС групп» по случаю бракосочетания получили материальную поддержку, столько же сотрудников - материальную помощь в связи с юбилейной датой. Поощрены 10 сотрудников компании, удостоенных званий, наград и благодарственных писем.

- Оказана материальная помощь шести многодетным семьям и одной неполной семье. На регулярной основе поддерживаются и сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми.

В связи с трудным положением помощь на приобретение лекарств оказана 13 сотрудникам, 8 работников компании поддержал профсоюз, выделив средства на дорогостоящее лечение.

ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ ДЕТЕЙ

В комфортабельные детские оздоровительные лагеря выделено 33 путевки, отзывы об отдыхе постоянно находятся на контроле. Ребята, которые посетили лагерь детской лиги компании «Татнефть», остались довольны. Сотрудники компании могут провести время на базах отдыха Управления социаль-



ными объектами «Татнефть» и приобрести путевку по льготной стоимости.

Также есть возможность получить путевки в санатории членам профсоюза со скидкой 20% через Федерацию профсоюзов Республики Татарстан.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Немало изменений произошло в коллективном договоре. Что касается социальных отпусков: если в 2021 году работникам в связи с регистрацией первого брака давалось три дня, то сейчас внесено уточнение - на свое бракосочетание 3 дня, на бракосочетание ребенка - 1 день.

По материальным выплатам: единовременная матпомощь работнику при рождении ребенка поднялась с 10 тысяч до 11 тысяч рублей. На выплаты по уходу за детьми до полутора лет сумма материальной помощи осталась прежней - 2 тысячи рублей, а на период ухода за ребенком с 1,6 до 3х лет она поднялась с 9 тысяч рублей до 10 тысяч.

Материальная помощь каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов, поднялась с 5 до 7 тысяч рублей

В период пандемии немаловажным пунктом в коллективном договоре остается материальная поддержка в случае потери близких. Так, при гибели супруга или близких людей выплаты с 6 тысяч поднялись до 8 тысяч рублей, материальная помощь на оказание ритуальных услуг повысилась с 17 до 19 тысяч рублей.

”

Профсоюз всегда стоит на защите прав и интересов трудящихся. Если у вас возникли вопросы, вы можете обратиться к своему профсоюзному лидеру.

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ

В завершение встречи исполняющий обязанности председателя Молодежного комитета УК ООО «ТМС групп» Данила Зайцев отчитался о значимых событиях. Активная молодежь завоевала 1 место в интеллектуальной игре НЕФТЕГАЗСРОЙПРОФСОЮЗА «На бакинских приисках», достойно представив первичную профсоюзную организацию УК ООО «ТМС групп».

В Спартакиаде компании «Татнефть», проведенной в День Молодежи, Гузель Зиатдинова завоевала 3 место в соревнованиях по скалолазанию, на 4 месте в гонке на катамаранах - Данис Хамзин.

В Лениногорске в июне при поддержке компании «ТМС групп» прошли автозвуковые соревнования формата «Чемпионат Татарстана». Одним из организаторов этапа выступил Данила Зайцев. Он пригласил молодежь УК ООО «ТМС групп» и всех желающих принять участие в очередном этапе популярных состязаний, которые состоятся в августе в Зеленодольске.





В едином порыве

8 июля в России отмечается День семьи, любви и верности. Семейные ценности объединяют и делают нас сильнее. Любовь, верность, дети – в этом счастье. В компании трудятся 2017 семейных пар, подающих пример крепости семейных устоев, воспитывающих детей достойными членами общества.

К примеру: кредо семьи Хамзиных: хранить и популяризировать семейные ценности и традиции. Данис Хамзин работает токарем сервисного центра №1 ООО «ТМС-НТ» в городе Лениногорске, по совместительству является



Семья Хамзиных

молодежным лидером цеха. Начал карьеру в 2014 году. В 2020 году Данис был награжден сертификатом УК ООО «ТМС групп» в номинации «Лучший инноватор среди рабочих специальностей» и благодарностью УК ООО «ТМС групп» за добросовестный труд и в ознаменование Дня работника нефтяной и газовой промышленности. Недавно он вошел в число первых в компании специалистов, которые прошли курсы повышения квалификации, организо-

ванные «ТМС групп» с приглашением специалистов АГНИ по управлению современными фрезерно-токарными станками с ЧПУ.

Данис Хамзин проявляет активность в производственной деятельности и в спортивной жизни компании. Семья Хамзиных с удовольствием участвует в соревнованиях «ТМС групп». Совместный отдых детей и родителей, да еще и в окружении коллектива идет на пользу. Супруга Даниса, Рафиля

Расиховна, учитель начальных классов. Вместе они воспитывают двух сыновей – Тимура и Даниэля. На Дне молодежи Хамзины приняли участие в гонке на катамаранах. Их активно поддерживали болельщики, молодая семья еще больше сплотилась в борьбе за победу. Дружная команда, опередив соперников, смогла вырваться почти в лидеры и заняла 4 место. В этом году Данис и Рафиля отметят 9 лет совместной жизни – «фаянсовую свадьбу».

А вот супруги Идрисовы, ветераны компании «ТМС групп», отметили важную дату – «золотую свадьбу». Альберт Шарипзянович и Гульсира Хабировна воспитали двоих детей, сына Айрата и дочь Айгуль, трудились вместе в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис». В период трудовой деятельности были неоднократно награждены почетными грамотами и благодарностями за многолетнюю и добросовестную работу в нефтяной промышленности. На протяжении полувека Идрисовы бережно хранят семейные традиции и любовь – их главное богатство. Выйдя на пенсию, они всё время проводят вместе, им нескучно вдвоем. Поддерживать друг друга всегда и во всем – этот секрет счастья позволил их браку стать крепким и образцовым.

Ляйсан ГИЛЬФАНОВА

Фото

Светланы Антоновой

Заветная «Сова» получена!

17 июня команда УК ООО «ТМС групп» победила в финале интеллектуальной игры «На бакинских приисках», организованной силами Нефтегазстройпрофсоюза России. В качестве награды буквально недавно получены памятные призы – статуэтка совы и диплом, а также призовой фонд. В игре участвовало 10 команд, вышедших в финал по результатам отборочного тура. Кстати, в том отборе наша команда также заняла первое место из 62 команд со всей страны.



В компании УК ООО «ТМС групп» – призовые места и выход в финал в различных корпоративных интеллектуальных играх прошлых лет, включая проводимые в Казани («Что? Где? Когда?» ПАО «Татнефть») и Москве («Нефтяная сова»), а также онлайн-играх, регулярно проводимых начиная с прошлого года. Чего только не было за эти годы – обидное непопадание в финал из-за нехватки одного балла и неожиданный выход в него в Москве среди сотни конкурентов из других компаний. Быть третьими на пьедестале почета в Казани сразу в двух номинациях эта победа была воспринята, как прорыв в высшую лигу. Наконец, неоднозначное решение организаторов о трех одновременных победителях в этом году... И вот свершилось – заветная «Сова» получена! А теперь о том, как проходил финал.

Эта игра, так же, как и отборочный тур, была организована в режиме онлайн через Zoom на платформе интеллектуального клуба «60 секунд» и состояла из трех блоков по 10 вопросов в каждом. Для ответов отводилось по одной минуте. Для более слаженной коммуникации при ответах на вопросы викторины наши работники собрались в Объединенном офисе «ТМС групп», при этом были приняты меры безопасности, необходимые в условиях распространения коронавируса. Благодаря тому, что между участниками команды было четкое взаимодействие, удалось ответить верно на большую часть вопросов. Сыграли свою роль и регулярные тренировки, ведь практически все участники увлекаются интеллектуальными викторинами, проходящими в нашем городе и, конечно же, являются поклонниками игры «Что? Где? Когда?».

В составе команды профсоюза УК ООО «ТМС групп» играли молодые работники Управляющей компании: Юрий Рачковский (СВА), Мария Любимова (СОС), Лилия Нуриева (СОС), и ООО «ТМС-Логистика»: Антон Гордионов (ООП, капитан команды), Ильназ Сабиров (ОРП), Айрат Саматов (ОУФГНО).

- По результатам первого и второго блоков были подведены промежуточные итоги – оба раза наша команда оказывалась впереди остальных, имея небольшой отрыв по баллам.

Но затем организаторы подкинули сюрприз для сохранения интриги – после третьего блока результаты оглашены не были, а был назначен четвертый раунд – «перестрелка», в котором участвовали 4 команды из верхних строчек таблицы. В этом раунде предстояло не только правильно ответить на вопрос, но и быстрее других отправить ответ, заполнив бланк

и нажав кнопку. Вопросы были очень интересные и непростые, на некоторые не смогла ответить верно ни одна команда.

Несмотря на все трудности, нашей команде удалось проявить себя в «перестрелке», верно и оперативно ответить на большинство вопросов, удержав лидерство и став победителем. Профсоюз УК ООО «ТМС групп» выражает благодарность организаторам игры – Нефтегазстройпрофсоюзу России – за увлекательный опыт, ценные призы, поддержку и развитие профсоюзного движения.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИГРЫ ИТОГОВЫЕ МЕСТА РАСПРЕДЕЛИЛИСЬ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

- 1 место – УК ООО «ТМС групп»
- 2 место – «Заложники знаний» (республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России, Коми)
- 3 место – PRO-KAMA (ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»)

Антон ГОРДИОНОВ,

корпоративный журналист

ООО «ТМС-Логистика»

Фото автора

Главный редактор
Л.В. Кадырова.

Верстка
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск,
Бугульминский тракт, 3 а
тел. (88553) 313471, 313417.
e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты
УК ООО «ТМС групп».
Адрес: 423450,
г. Альметьевск,
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.
Заказ 2502. Тираж 1228.
Подписана в печать 12.07.2021 в 10.00.
Подписной индекс ПА529.